

PLAN DE GOBIERNO MUNICIPAL

2027 – 2030

DISTRITO DE SAN MARTIN DE PORRES – LIMA- PERU

PARTIDO POLITICO APRISTA PERUANO



CANDIDATO A LA ALCALDÍA MUNICIPAL

LUIS NAVARRO MALDONADO

PLAN DE GOBIERNO MUNICIPAL DISTRITO DE SAN MARTÍN DE PORRES, PERIODO 2027 – 2030

I. PRESENTACIÓN

El presente Plan de Gobierno constituye la propuesta de gestión municipal para el distrito de San Martín de Porres para el período 2027-2030.

San Martín de Porres constituye actualmente uno de los distritos más importantes y poblados del Perú, con una población proyectada superior a 800 mil habitantes, convirtiéndose en el segundo distrito más poblado de Lima Metropolitana. Asimismo, representa un importante nodo logístico, comercial, industrial y residencial de Lima Norte. Sin embargo, enfrenta desafíos significativos vinculados a seguridad ciudadana, congestión vehicular, deterioro de infraestructura urbana, déficit de áreas verdes, informalidad económica, limpieza pública y modernización de la gestión municipal.

II. IDEARIO Y PRINCIPIOS

Principios fundamentales:

- * Transparencia y lucha contra la corrupción.
- * Gobierno digital y simplificación administrativa.
- * Seguridad ciudadana con participación vecinal.
- * Desarrollo económico local sostenible.
- * Inclusión social y atención prioritaria a poblaciones vulnerables.
- * Gestión basada en resultados.
- * Participación ciudadana efectiva.
- * Protección ambiental y resiliencia climática.

III. VISIÓN DE DESARROLLO AL 2030

San Martín de Porres será un distrito seguro, limpio, moderno, competitivo e inclusivo; líder de Lima Norte en calidad de vida, servicios públicos eficientes, desarrollo económico local, innovación tecnológica y participación ciudadana.

IV. DIAGNÓSTICO SITUACIONAL

4.1 Caracterización territorial

San Martín de Porres posee una extensión aproximada de 41.5 km² y se ubica estratégicamente entre el puerto del Callao, el Aeropuerto Internacional Jorge Chávez y los principales ejes viales de Lima Norte.

4.2 Población

Según proyecciones oficiales, SMP cuenta con aproximadamente 802,774 habitantes, siendo uno de los distritos más poblados de Lima Metropolitana.

4.3 Principales problemas identificados

A. Seguridad ciudadana

- * Incremento de robos y extorsiones.
- * Insuficiente videovigilancia.
- * Débil integración entre Serenazgo y PNP.

- * Percepción elevada de inseguridad.

B. Transporte y movilidad

- * Congestión en Tomás Valle.
- * Saturación de la Panamericana Norte.
- * Déficit de semaforización inteligente.
- * Transporte informal.

C. Limpieza pública

- * Acumulación de residuos.
- * Puntos críticos de basura.
- * Escasa segregación y reciclaje.

D. Infraestructura urbana

- * Pistas y veredas deterioradas.
- * Déficit de espacios públicos.
- * Escasez de áreas verdes.

E. Desarrollo económico

- * Alta informalidad empresarial.
- * Escasa promoción de inversiones.
- * Falta de articulación productiva.

F. Gestión municipal

- * Procesos burocráticos.
- * Escasa digitalización.
- * Débil recaudación tributaria.

4.4 Formato Resumen de Plan de Gobierno

INDICACIONES			
En la primera columna, se resumirán los problemas identificados y priorizados en el plan de gobierno. En la segunda columna, se deberá colocar aquellos aspectos que tengan vinculación con los objetivos estratégicos del plan de gobierno con que se procura dar solución a los problemas identificados. En la tercera columna, se consignarán los indicadores como herramientas de medición; en la cuarta columna, las metas, que son la expresión cuantitativa del logro de dichos objetivos.			
PROBLEMAS IDENTIFICADOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (solución al problema)	INDICADORES	METAS (2027-2030) (valor)
Dimensión social			
1.Reducir significativamente la incidencia delictiva y mejorar la percepción de seguridad ciudadana.	1.Reducir significativamente la incidencia delictiva y mejorar la percepción de seguridad ciudadana.	1.Numero de solicitudes atendidas con eficacia/numero de solicitudes recepcionadas.	1.100% de cobertura de videovigilancia en zonas críticas. Implementación de Centro Integrado de Seguridad, Reducción del 30% de delitos patrimoniales, Incremento del 50% de patrullaje integrado.
2. Falta de promoción de Desarrollo Humano e Inclusión Social.	2.Mejorar el bienestar de niños, jóvenes, mujeres, adultos mayores y personas con discapacidad.	2. Número de solicitudes atendidas con eficacia/ número de solicitudes recepcionadas	2. 100% cobertura de programas para adultos mayores. 10 nuevas bibliotecas digitales. 10 Centros Integrales Comunitarios, 50 espacios deportivos recuperados.
3. Falta de promoción de la salud preventiva y bienestar.	3. Fortalecer la salud preventiva comunitaria.	3. Número de solicitudes atendidas con eficacia/número de solicitudes recepcionadas	3. Fortalecer la salud preventiva comunitaria, Fortalecer la salud preventiva comunitaria
Dimensión económica			
1.Falta de Empleo en el Distrito.	1.Fortalecer la falta de empleo en el Distrito	1.Número de puestos de trabajo generados	1. 5,000 nuevos empleos.
2.Falta de promoción Empresarial.	2.Fortalecer la mediana y pequeña empresa en el Distrito.	2.Número de licencias de funcionamiento generadas.	2. 5,000 MYPES formalizadas.
3.Falta de Innovación Empresarial.	3.Promover la innovación Empresarial.	3.Numeros de centros empresariales aperturados.	3. 4 centros de innovación Empresarial.
Dimensión Ambiental			
1.Mal manejo de los residuos sólidos en el Distrito.	1.Convertir a SMP en el Distrito más limpio de Lima Norte	1.Toneladas de residuos sólidos recogidos	1. 100% de cobertura de limpieza pública
2.Falta de promoción del reciclaje.	2.Promover el reciclaje en el Distrito.	2.Toneladas de reciclaje recogidos.	2.Planta de reciclaje en el Distrito.
3. Falta de arborización en el Distrito.	3.Promover la Arborización.	3.Aumento de los m2 de áreas verdes.	3. SMP verde 2030.
4. Falta de áreas verdes en smp	4.promover las áreas verdes en el Distrito	4.Aumento de las áreas verdes por persona en base a la oms.	4.Implementacion de sistema de riego en smp.
Dimensión institucional			

1.Transformacion digital y gobierno abierto.	1.Modernizar integralmente la administración municipal.	1.Numero de atenciones inmediatas.	1. Portal de transparencia en tiempo real
2.Cariencia de instrumentos de Gestión para el sector Publico.	2.Implementar Sistemas de Gestión ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 y SA 8000 para la gestión por resultados.	2.Número de procesos de certificación aprobados / Número de procesos de certificación programados.	2.Servicios de calidad enfocados en la satisfacción ciudadana.
3	3	3	3
PROPUESTA DE RENDICIÓN DE CUENTAS SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN Debe resumirse la forma cómo, en caso resulte autoridad electa, brindará información periódica a la ciudadanía sobre el cumplimiento de las propuestas consignadas en los planes de gobierno.			